



دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد

برنامه عملیاتی EDO
(واحد توسعه آموزش)
دانشکده پیراپزشکی
سال ۱۴۰۲-۱۴۰۳



برنامه عملیاتی واحد توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳

A. ارتقا و بهینه سازی کیفیت آموزش در دانشکده
B. ارتقا نظام ارزیابی و آزمون های علوم پزشکی
C. ارتقا کیفی برنامه های درسی
D. همکاری با EDC دانشگاه به عنوان رابط کمیسیون ویژه استعداد های درخشان
E. ارتقا توانمندی های مهارتی دانشجویان
F. توسعه فعالیت های پژوهش در زمینه آموزش
G. نظارت و توسعه شاخه EDO دانشجویی
H. ارزشیابی کیفیت عملکرد آموزشی اعضای هیئت علمی

A- ارتقا و بهینه سازی کیفیت آموزش در دانشکده

واحد مجری	زمان اجرا	میزان پیشرفت در پایان دوره (درصد)	تحلیل علل تحقق یا عدم تحقق اهداف
واحد توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی	سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳	انجام ۱۰۰٪ برنامه‌های تدوین شده	این قسمت در پایان دوره تکمیل خواهد شد.

A1: توانمندسازی اعضای هیئت علمی دانشکده با برگزاری کارگاه‌های مختلف آموزشی در حیطه روش‌های نوین ارزشیابی، تدریس و ... با همکاری و هماهنگی EDC دانشگاه از جمله کارگاه‌های " پژوهش در آموزش، داوری طرح و مقالات علمی، آزمون ارزیابی استدلال بالینی و

A2: بهینه سازی برنامه‌های آموزشی، کنترل مستمر طرح درس اساتید، بررسی انطباق طرح درس با سرفصل‌های آموزشی تعیین شده مطابق با آخرین کوریکولوم مصوب.

A3: بهبود و ارتقاء ارزشیابی مدرسین و اعضای هیئت علمی، نظارت بر نحوه ی ارزشیابی اساتید از طریق ارسال فرم ارزشیابی و تکمیل فرم توسط اساتید.

A4: اطلاع رسانی جهت شرکت حداکثری اساتید در کلاب‌ها و کنفرانس‌های آموزشی.

A5: تشکیل کمیته علمی، کمیته اجرایی و کمیته ارزیابی جهت خودارزشیابی برنامه و دوره آموزشی.

A6: پیگیری و هماهنگی لازم جهت انجام خودارزیابی ارزشیابی گروه‌های آموزشی مطابق با فرم خودارزیابی ارسال شده توسط مرکز مطالعات و توسعه دانشگاه.

A7: ارائه گزارش کتبی ارزشیابی در فواصل زمانی مناسب به مرکز مطالعات و توسعه دانشگاه.

A8: ارسال گزارش ارزشیابی سالانه به مرکز مطالعات و توسعه دانشگاه.

B- ارتقا نظام ارزیابی و آزمون‌های علوم پزشکی

واحد مجری	زمان اجرا	میزان پیشرفت در پایان دوره (درصد)	تحلیل علل تحقق یا عدم تحقق اهداف
واحد توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی	سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳	انجام ۱۰۰٪ برنامه‌های تدوین شده	این قسمت در پایان دوره تکمیل خواهد شد.

B1: ارزشیابی سوالات امتحانی دروس مختلف و ارائه بازخورد به اساتید مربوطه.

B2: برگزاری کارگاه‌های طراحی سوال جهت ارتقاء سطح کیفی سوالات برای اعضای هیئت علمی جدید

دانشکده پیراپزشکی با همکاری EDC دانشگاه.

C- ارتقا کیفی برنامه‌های درسی

واحد مجری	زمان اجرا	میزان پیشرفت در پایان دوره (درصد)	تحلیل علل تحقق یا عدم تحقق اهداف
واحد توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی	سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳	انجام ۱۰۰٪ برنامه‌های تدوین شده	این قسمت در پایان دوره تکمیل خواهد شد.

C1: آموزش نحوه تدریس به دانشجویان جهت اعضای هیئت علمی و مدرسین جدید دانشکده پیراپزشکی

از طریق برگزاری کارگاه‌های آموزشی نحوه تدریس با همکاری EDC دانشگاه.

C2: فراهم آوردن شرایط و امکانات لازم و همچنین مشارکت گروه‌های آموزشی جهت ایجاد بستر لازم برای

تدریس اساتید به روش‌های جدید.

C3: آموزش نحوه ارزشیابی دانشجویان در روش‌های جدید تدریس از طریق برگزاری کارگاه‌های آموزشی

برای اساتید با همکاری و هماهنگی EDC دانشگاه

C4: فراهم آوردن شرایط و امکانات لازم برای توسعه روش‌های نوین تدریس.

D- همکاری با EDC دانشگاه به عنوان رابط کمیسیون ویژه استعدادهای درخشان

واحد مجری	زمان اجرا	میزان پیشرفت در پایان دوره (درصد)	تحلیل علل تحقق یا عدم تحقق اهداف
واحد توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی	سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳	انجام ۱۰۰٪ برنامه‌های تدوین شده	این قسمت در پایان دوره تکمیل خواهد شد.

D1: اطلاع رسانی کارگاه های مربوط به دانشجویان استعدادهای درخشان.

D2: همکاری با EDC در رابطه با اطلاع رسانی المپیادهای علمی دانشجویی.

D3: اطلاع رسانی المپیادهای علمی به دانشجویان واجد شرایط.

D4: تشکیل جلسات با نمایندگان دانشجویان جهت ترغیب ایشان برای شرکت در المپیادهای دانشجویی.

E- ارتقا توانمندی‌های مهارتی دانشجویان

واحد مجری	زمان اجرا	میزان پیشرفت در پایان دوره (درصد)	تحلیل علل تحقق یا عدم تحقق اهداف
واحد توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی	سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳	انجام ۱۰۰٪ برنامه‌های تدوین شده	این قسمت در پایان دوره تکمیل خواهد شد.

E1: تقویت مهارت فناوری اطلاعات دانشجویان از طریق برگزاری کارگاه‌های آموزشی مهارت‌های کامپیوتری.

E2: آموزش زبان انگلیسی به دانشجویان از طریق مذاکره با مراکز زبان جهت برگزاری کلاس برای دانشجویان.

F- توسعه فعالیت‌های پژوهش در زمینه آموزش

واحد مجری	زمان اجرا	میزان پیشرفت در پایان دوره (درصد)	تحلیل علل تحقق یا عدم تحقق اهداف
واحد توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی	سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳	انجام ۱۰۰٪ برنامه‌های تدوین شده	این قسمت در پایان دوره تکمیل خواهد شد.

F1: بررسی اولویت‌های پژوهش در آموزش و اطلاع رسانی به اساتید.

F2: هدایت اعضای هیئت علمی به سوی انجام پژوهش در آموزش.

F3: ارائه مشاوره و همکاری در زمینه اجرای طرح‌های پژوهش در آموزش با هماهنگی و زیر نظر EDC.

G- نظارت و توسعه شاخه EDO دانشجویی

واحد مجری	زمان اجرا	میزان پیشرفت در پایان دوره (درصد)	تحلیل علل تحقق یا عدم تحقق اهداف
واحد توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی	سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳	انجام ۱۰۰٪ برنامه‌های تدوین شده	این قسمت در پایان دوره تکمیل خواهد شد.

G1: برگزاری جلسات مستمر و نظارت بر عملکرد شاخه EDO دانشجویی.

G2: اطلاع رسانی کارگاه‌های ویژه دانشجویان به اعضای کمیته EDO دانشجویی.

H- ارزشیابی کیفیت عملکرد آموزشی اعضای هیئت علمی

واحد مجری	زمان اجرا	میزان پیشرفت در پایان دوره (درصد)	تحلیل علل تحقق یا عدم تحقق اهداف
واحد توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی	سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳	انجام ۱۰۰٪ برنامه‌های تدوین شده	این قسمت در پایان دوره تکمیل خواهد شد.

H1: ارزشیابی اعضای هیئت علمی براساس تسلط برمحتوای علمی، مهارت‌های ارتباطی و اخلاق حرفه‌ای.

H2: ارسال بازخورد در رابطه با عملکرد اعضای هیئت علمی به تفکیک حیطة های مورد بررسی.